

1. AMAÇ

Su Biyomedikal Sistemler ve Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (SUBMED) Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası adil, toplum odaklı bir sürdürülebilirlik anlayışına sahip kurum kültürü benimseyerek şirketimizin marka değerine, itibarına ve sosyal yatırım temelleriyle toplum refahına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Bu politika, insani açıdan temel konular olan ayrımcılık, fırsat eşitliği, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal cinsiyet ayrımcılığı ile mücadele, çocuk işçiliğın ve zorla çalıştırmanın engellenmesi gibi konularda şirketimiz adına taahhütlerde bulunmak, toplumsal ve çevresel fayda sağlayabilecek iş birlikleri ve ortaklıklar ile projeler geliştirerek, iş etiğı ve iş ahlakını koruma ve toplumun refahını üst seviyelere taşıma amacıyla şirketimiz tarafından kaleme alınmıştır.

2. KAPSAM

Şirket çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, grup şirketlerimiz ve iş ortaklarımız bu politikaya tam uyum göstermelidir. Sosyal sorumluluk bilinciyle iş süreçlerinin ve etki alanlarının yönetilmesi, kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) kültürünün yaygınlaştırılması şirketimizin her bir ferdinin asli görevidir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız, şirketimize ait;

- Kurumsal Gönüllülük Politikası
- Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikası,
- İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve İnsan Kaynakları Politikası,
- Çevre ve Enerji Yönetimi Politikası,
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Hediye Alma-Verme ve Ağırlama Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası

ile ayrılmaz bir bütün olarak değerlendirilmektedir.

3. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK İLKELERİMİZ

3.1 Topluma yönelik gerçekleştirilen çalışmalarda ve iletişimlerde adil yaklaşımlar geliştirir, toplumsal fayda ve kapsayıcılık ilkesini ön planda tutarız.

3.2 Toplumun sağlık, eğitim, fırsat eşitliği, yoksulluk ve yaşadıkları çevre koşullarını iyileştirmek, yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.

3.3 Sürdürülebilir kalkınma vizyonuna uyumlu hareket eder, çevreye ve topluma saygılı iş süreçleri yürütürüz. Tüm süreçlerimizi politikalarımız aracılığıyla takip ederiz.

3.4 Şirketimiz çevresel, sosyal ve kültürel donanımına sahip kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde yer almayı önemser.

3.4 Şirketimiz, faaliyet gösterdiği alanların değerlerine saygılıdır. Bölgenin geleneklerine ve kültürlerine uygun davranır.

3.5 Tüm yasal düzenlemelere, ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun bir şekilde kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi yürütürüz.

3.6 Sosyal uygunluk, izleme, denetim ve analiz çalışmalarımızı yaygınlaştırmayı ve pozitif etki alanımızı genişletmeyi hedefleriz.

3.7 Sürdürülebilirliğin temeli insandır anlayışımızla çalışanlarımızın özlük haklarını tam ve doğru bir şekilde kullanmasına olanak tanırız.

3.8 Tüm çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli ve konforlu bir çalışma ortamı sağlarız.

3.9 Şirketimiz, çalışanlarımıza adil davranır ve bireysel gelişimlerine katkı sunar.

3.10 Adil Geçiş İlkelerini (Transition Plan Taskforce-TPT) ve çapraz eğitim anlayışlarını benimseyerek çalışanlarımızı geleceğe hazırlarız.

3.11 İş süreçlerimizi, faaliyet alanlarımızın çevresindeki insanların sağlığını koruyacak şekilde yürütmeyi önemsiyoruz. Bu noktada etki alanımız içerisinde gerekli önlemleri alarak her türlü olumsuz etkiyi engellemek için çalışıyoruz. Aynı zamanda kendi çalışanlarımızın ve diğer kişilerin mal ve değerli eşyalarına gelebilecek zararı, hasarları ve tehlikeleri henüz başlangıç aşamasında bertaraf edecek tedbirleri almaya gayret ediyoruz.

3.12 Şirketimiz içerisinde kesinlikle çocuk işçi çalıştırmamaktayız. Yasaların sınırları dışında bir çalışan bulundurmamaya özen gösteririz. Stajyerlerimiz gibi genç çalışanlarımızla ilgili yasa ve mevzuatlara uyumluluk gösteririz.

3.13 Şirketimiz işe alım süreçlerinde kişilerin mesleki deneyimlerinin yanı sıra etik kurallarımıza ve sosyal uygunluklarına bağlılıklarını da değerlendirmektedir. Politikalarımıza uyumluluk taahhüt eden kişiler ile çalışırız.

3.14 Çalışanlarımızın şirketimizde isteyerek ve severek çalışmalarını önemseriz. İşe giriş sürecinden emeklilik sürecine kadar hiçbir çalışanımızı zorla çalıştırma uygulamalarına maruz bırakmayız.

3.15 Şirketimiz, tüm yasa ve yönetmeliklere bağlı olarak müşteri ortaklığı standartlarını, ulusal ve uluslararası sosyal sorumluluk standartlarına daimî uyum göstermeyi taahhüt eder.

3.16 Çalışanlarımızın çalışma saatleri ve ücretleri konusunda yasalara uyumlu yönetim anlayışı yürüten şirketimiz, insan haklarına saygılı ve insana yakışır iş anlayışını sürdürmeyi hedefler.

3.17 Çalışanlarımızın bilgi birikimlerini arttırmak amacıyla işe alım süreçlerinden itibaren çalışanlarımıza periyodik olarak bilgilendirme, eğitim ve tatbikat çalışmaları düzenleriz.

3.18 Çalışanlarımızdan, grup şirketlerimizden, tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan çevre dostu teknolojilerin yaygınlaştırılması ve çevre bilincinin artırılması için katkı bekleriz.

3.19 Tedarikçilerimizin sosyal sorumluluk standartlarına uyumunu düzenli olarak takip etmeyi, denetlemeyi ve desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu noktada takip ve aksiyon süreçleri yürüterek etkin bir yönetişim anlayışı sürdürmeyi hedefleriz.

4. SORUMLULUKLAR

4.1 Çalışanlarımız arasında din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim, siyasi görüş, inanç, engellilik, mezhep vb. ayrımcılıklar gütmeden adil, sağlıklı, güvenilir ve fırsat eşitliği sağlayan çalışma ortamı sunmak yönetim kurulumuzun asli görevidir.

4.2 Çevrenin ve toplumun sağlığının korunması için yürütölen sosyal sorumluluk faaliyetlerinde ön saflarda yer almak Şirketimizin benimsediği sorumluluklardan birisidir.

4.3 Şirketimizin çalıŐanları, tedarikçileri, iŐ ortakları ve grup Őirketleri Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamıza uyum sağlamaktan, çevreye ve topluma pozitif etki yaratacak kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katkı sunmaktan sorumludurlar.

4.4 Operasyonel faaliyetlerimizden dolayı oluŐan çevresel ve sosyal risklerin tetkik edilmesi ve bertaraf çalıŐmalarının yürütölmeye sürdürülebilirlik komitemizin sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Tarih:01.01.2024

SUBMED Yönetim Kurulu BaŐkanı: Yusuf Yiđit AKKUŐ

İmza:

